

防患于未“燃”，以行动筑牢企业生命线——公司 2025 年度安全生产排查整改纪实

文 / 普诺赛 熊薇

2025 年上半年，全国多地工业企业火灾事故的警钟接连敲响。四川南充、湖北鄂州……一次次触目惊心的火情，不仅造成了巨大的经济损失，更深刻地警示我们：安全生产始终是企业不可动摇的生命线，任何侥幸心理和疏忽大意都可能导致无法承受的严重后果。

面对严峻的外部安全形势，公司管理层迅速作出响应，秉持“员工生命安全高于一切”的核心原则，立即启动了一场覆盖全公司的深度安全生产自查行动。普诺赛随即展开了一场旨在揪出每一个潜在风险、堵住每一个安全漏洞的系统性工程，全面铺开相关工作。

此次排查绝非走马观花，我们不仅安排了专人对所有大功率公共设备进行全面检查、实现动态管理，更主动协同葛店经济开发区消防大队的专家团队，对 B8-1 进行了一次全方位、无死角的消防隐患排查。专家们凭借其专业的视角和丰富的实践经验，帮助我们发现了在日常管理中易被忽视的深层隐患，为后续的精准整改提供了有力的权威依据。

发现隐患只是第一步，如何彻底且高效地根除隐患，才是对我们决心与能力的真正考验。面对诊断出的问题，公司毫不犹豫，迅速决策投入资源进行全面整改。我们立即联络了三家专业公司，分别针对厂房排烟系统、火灾自动报警系统等关键环节，量身定制了专项改善方案。

从 2025 年 7 月开始，一场围绕“最优方案”的精细打磨正式拉开帷幕。在历时三个月的深入探讨中，技术与安全团队携手供应商，反复磋商、严谨论证，设计稿历经五次版本的迭代优化。每一次的调整，均聚焦于提升系统可靠性、降低生产影响以及强化安全防护几个重要方面。这不仅是对图纸上线条与符号的简单修改，更是公司对安全责任执着追求的缩影。

2025 年 9 月，最优改善方案最终正式确定并进入施工阶段。整个项目投入资金数十万元，耗时近三个月，直至全面竣工。我们深知，在安全方面的投入，是效益最优的投资，它守护的是公司最宝贵的财富——每一位员工，以及我们共同奋斗的事业根基。

此次公司全面开展的安全排查与系统改善，是公司积极履行安全生产主体责任的生动体现。在公司的发展蓝图上，安全始终是那片最为厚重的底色。

另外，再完善的制度也离不开人的执行。公司对硬件的投入和管理的持续优化，为我们构筑了坚固的防护屏障，但真正的安全堡垒，更需要我们每一个人共同筑牢“人防”的基石。安全无小事，责任大于天。在此，我们诚挚地呼吁全体同事：

守好岗位“责任田”：严格遵循操作规程，绝不为一时之便而违规操作，使安全规范内化为岗位本能。

争做安全“吹哨人”：时刻保持警惕，不仅关注生产隐患，也要留心办公环境的细微风险，主动发现并及时报告。

练就应急“真本领”：认真学习消防安全知识，熟练掌握应急器材的使用方法，关键时刻方能从容应对，守护你我生命安全。

谨记通勤“平安行”：将安全意识融入日常通勤，无论是驾驶还是骑行，务必遵守交通规则，保持良好状态，你的平安是最大的财富。

校企合作促发展，实践育人谱新篇

——武汉职业技术大学生物工程学院师生来我司参观实训圆满结束

文 / 培训中心 李婷

为深化校企合作，共育行业未来英才，10 月 30 日下午，我司热情接待了武汉职业技术大学（简称“武职”）生物工程学院生物检验检测专业的 80 余名师生，并为其组织了一场内容丰富的参观实训活动。

活动伊始，公司副总经理朱斌权先生对学生们的到来表示热烈欢迎。武职生物工程学院院长陈鸿锦先生在随后的致辞中勉励学生们保持“空杯心态”，主动学习、勇敢发问，充分利用来之不易的学习资源。培训中心负责人章磊就参观实训的具体安排进行了简要说明。

在伊莱瑞特质量保证部主管蔡庆、戴安生物副总经理胡治勇的带领下，师生们依次参观了伊莱瑞特实验室和戴安实验室。期间，两位负责人还为同学们详细讲解了行业前沿技术、设备操作原理以及产品质量流程，让同学们对未来的工作规划有了更为直观的了解。随后，伊莱瑞特项目管理部丁向阳老师为同学们带来了《生物行业全景介绍》专题培训。他以风趣的语言、专业的视角，全面剖析行业现状与发展趋势，激发了同学们对生物领域的浓厚兴趣与职业向往。

活动尾声，全体师生与我司代表移步 B17 栋办公楼前，留下了“校企合作、共育英才”的珍贵合照，也为本次参观实训活动画上了圆满的句号。本次活动不仅为在校学生提供了一个宝贵的实践平台，也充分展现了我司在生物领域的专业能力与企业担当。未来公司将持续推进产学研深度融合，为行业高质量发展贡献更多力量。

武汉职业技术大学生物检验检测专业实训留念



2025 年 10 月“最美团队”名单公布

热烈祝贺 **戴安研发二部、伊莱瑞特生产计划部 & 生产技术部、伊莱瑞特售后部、国际营销中心** 获得 2025 年 10 月“最美团队”流动红旗！各部门具体得分情况可扫描下方二维码进入内网查询。



@优秀的你 榜样的力量

规范交接签核，筑牢库存防线

优秀案例代表：**程凤露** 伊莱瑞特生产计划部

提报人：王克

10 月 9 日，在流式原料的出入库管理工作中，全程皆由库管人员规范操作。当日，经验丰富的程凤露凭借自身多年积累的实践经验，提出了一系列极具价值的宝贵建议。她指出，无论是原料出库还是入库，交接环节都至关重要，必须采用纸质单据进行当面细致核对，确保每一项信息都准确无误，包括原料的名称、规格、数量等。核对无误后，交接双方需郑重签字并注明日期，以明确责任、留存凭证。

这些建议一经提出，便迅速得到了领导的高度认可与大力支持。对我而言，这些建议更是如及时雨一般，为后续的库存管理操作带来了极大的便利。它不仅有效避免了可能出现的误差与纠纷，还显著提升了整体工作效率，让库存管理工作更加规范、有序、高效地开展。

价值观对标：团队合作 / 自我批判

授业解惑破迷障，匠心指路助功成

优秀案例代表：**郝洁** 技术支持部流式抗体组

提报人：王银平

在入职的那段时间，导师带着我深入学习流式配色这一颇具挑战性的内容。此次实践聚焦于小鼠骨髓指标的配色工作，当面对众多指标时，我瞬间感觉像置身于迷宫之中，完全不知该从何处着手，内心纠结万分，在反复思量后，最终仅提交了 4 色的配色结果。

导师在查看后，温和地指出这样的配色量能用于实验，但并不经典。随后，他耐心细致地为我讲解了最常见的配色选择方案，从不同指标间的关联，到色彩搭配的原理，每一个要点都讲解得深入浅出。在导师的启发下，我犹如醍醐灌顶，一下子豁然开朗。

这次学习经历让我在后续面对类似工作时，能够迅速找准方向，不再迷茫。不仅大大提升了我的工作效率，更让我在专业知识的运用上更加得心应手，也让我对未来的研究工作充满了信心。

价值观对标：开放进取 / 团队合作

乙巳年（蛇年）

2025 年 11 月

第 064 期

敬天爱人

本期要点导读

- ◆ 繁星奖评选大会落幕 A1
- ◆ 全国免疫学大会回顾 A1
- ◆ 繁星奖获奖事迹 A2/A3
- ◆ “最美团队”名单公布 A4
- ◆ 普诺赛安全整改纪实 A4
- ◆ 武职来访参观回顾 A4
- ◆ 榜样的力量 A4



华康之家

盛世华康月报 Sci-Meds Monthly

投稿 & 建议：gongting11857@elabscience.com.cn

总编：冷毅斌 主编：龚婷 责编：李伟、盛晓琴 美编：邹金艳

盛世华康第二届“繁星奖”评选大会精彩落幕

文 / 培训中心 龚婷

为完善荣誉激励体系，公司于 2024 年 11 月发布《盛世华康繁星奖评选管理办法》，并成功举办首届“繁星奖”评选。2025 年 1 月，为进一步激励优秀人才发扬奋斗精神，公司在繁星奖激励体系中新增了暖心的家属津贴奖励，获得广泛好评。作为公司荣誉体系的关键组成部分，“繁星奖”不仅是衔接年度优秀员工与奋斗者的重要桥梁，也是构建公司荣誉金字塔的中坚力量。

9 月 29 日，第二届繁星奖提名工作正式启动。截至 10 月 15 日，培训中心共收到 27 份提名材料，其中“匠心奖”提名 23 人，“创新奖”提名 4 人（含科技创新类 3 人，管理创新类 1 人）。提名人员覆盖各子公司、中心及部门的多个岗位。

10 月 29 日，由培训中心组织的第二届“繁星奖”评选大会在 B18 栋一楼大会议室顺利召开。大会汇聚了二十多位提名者及来自各子公司、中心和部门的 40 名大众评委。所有评委均为一线普通员工，是本次民主评选过程中最重要的“发言人”。

民主评选是“繁星奖”评审的核心环节，本届评选秉持“基层评，评基层”的基本原则，坚持公平、公正、公开，通过独立表决方式，既充分给予候选人展示平台，也推动优秀事迹在公司内部广泛传播。七十余名盛世华康人齐聚一堂，共同聆听和分享一线同事的辛勤付出与卓越成就。

大会伊始，主持人介绍了评选流程与规则。随后进入提名宣讲环节。首先进行的是“匠心奖”提名宣讲，23 位提名人的事迹生动诠释了何谓“匠心精神”：

“她沉下心来梳理每一个操作流程，把平时遇到的卡顿、重复环节逐一记录，最终提炼出多处可优化的关键节点，将单人单日标记量从 6-8 个提升至 20-24 个，上半年标记总量同比增长超 3 倍，标记合格率始终稳定在 97% 以上。”

“他坦诚压力很大，但也坚定地地：‘既然接了，就要做好！’”

“她对于翻译用词的打磨近乎执着——不仅向我深入探究中文原文的真实意图，更主动与事业部沟通，厘清产品的细节；同时，她还会研究竞品公司的优秀表达，从多维度精准捕捉产品信息，确保将公司产品优势清晰、有力地传达给受众。”

“经常看到她下班了抱着厚厚的流式书回家打基础；遇到不懂的，就列个‘请教清单’，找相关的同事问，有时也会把聊天内容记录下来，下班后反复听、复盘。”

“通过系统统计新旧工艺的人效时间与质检结果，最终实现整体生产时间缩短 1 小时，显著提升了作业效率。”

“她的订单的交付准时率每月都能达到 99% 以上，整体的冻存细胞生产的合格率达到 98.5%，生产相关各项指标在组内排名前三，另外，她今年没有出现过一例的到货污染。”盛世华康的匠人们以专注、求精、一丝不苟的态度，持续创造不凡业绩。

随后进行的是“创新奖”提名，共 4 人入选，涵盖科技创新 3 人与管理创新 1 人。与“匠心奖”相比，“创新奖”更具包容性，提名者来自不同岗位，有的凭借国家发明专利提升生产效率，有的推动数字化转型优化任务派发流程，更有通过新方法、新工具实现降本增效、提升经营效益的典型事迹。他们充分展现了“创新力量”的感染力，也让“开放进取”的核心价值观在日常工作中得到生动实践。

每项提名宣讲结束后，大众评委即根据候选人事迹是否符合评选标准，现场投出“通过”或“不通过”票。得票率将作为候选人首轮民主评选的结果。

民主评选环节结束后，培训中心将结果提交至“繁星奖”评选委员会，经第二轮表决，最终确定获奖名单。

繁星虽小，其芒亦耀。尽管受名额所限，不少候选人未能当选本届“繁星奖”，但“繁星”的能量通过评选活动得以持续放大。我们坚信，随着公司不断发展、荣誉体系日益完善，将有更多华康人的光芒被看见、被传递，感染更多人，汇聚成璀璨星河，共同照亮盛世华康前行的阳光大道。



Elabscience® 闪耀第十七届全国免疫学大会：硕果盈枝，聚力前行

文 / 品牌运营中心 李梦诗

11 月 6 日-9 日，第十七届全国免疫学大会于重庆隆重举行，Elabscience® 携流式抗体等核心产品与前沿解决方案深度参与本次盛会。期间，Elabscience® 展台凭借专业的产品展示、丰富的讲座活动、活跃的现场互动及深入的技术交流，成为大会现场备受关注的焦点之一，有力提升了品牌专业影响力。

专题卫星会：展现技术自信，深度分享流式抗体破局之道

11 月 8 日，由伊莱瑞特总经理杨飞博士主讲的专题卫星会成功举办。杨博以《国产流式抗体突围之路：技术难点剖析与应对》为题，从行业现状、核心技术难点到公司的创新实践，进行了一场系统、深入的分享，现场座无虚席，气氛热烈，参会者充分感受到了 Elabscience® 在流式领域深厚的技术积淀与坚定的突破决心。

系列专题讲座：聚焦前沿，彰显专业实力

11 月 7 日至 8 日，Elabscience® 展台现场举办了四场专题讲座，分别由伊莱瑞特项目管理部经理方谦、技术支持部陈希担任主讲人，会场爆满。讲座内容紧扣 T 细胞、巨噬细胞、流式抗体、肿瘤代谢等前沿热点，干货十足，充分体现了 Elabscience® 的专业深度，每场讲座均吸引大量参会者驻足聆听。讲座后的互动抽奖环节，更是将现场气氛一次次推向高潮。

展会盛况：人气火爆，互动气氛热烈

展会期间，我们的展台持续保持高人气，前来咨询产品与技术的老师络绎不绝。现场设置的“100% 中奖”抽奖活动受到广泛欢迎，在轻松的氛围中促进了我们与众多科研工作者的交流。此外，展台重点展示的流式抗体、T 细胞研究相关试剂及资料备受关注，不少参会者就产品性能、应用数据等进行了详细咨询。

现场直播：线上同步发力，打破时空关注

本次展会，我们首次通过视频号平台对展台、讲座及卫星会进行了全程直播，成功打破了地域限制，将现场的精彩内容实时传递给未能亲临的客户。直播间互动踊跃，线上观众通过弹幕提问，与现场形成良好呼应。这种“线下展示 + 线上直播”的双轨模式，为更多客户了解 Elabscience® 提供了便捷通道。

大会虽已落幕，但探索永不止步。此次参展之行，Elabscience® 的成功亮相，为我们注入了更多前行的信心与力量。未来，我们将继续秉持专业与热忱，为科研工作者提供更优质的产品与服务，携手推动免疫学研究的持续发展，成为生命科学及健康领域最值得信赖的品牌！



关海潮

匠心坚守保质增效

AWARD

部门：伊莱瑞特成品生产部



Crittermanship Award

执着专注 一丝不苟 精益求精 卓越追求

坚守，九年如一日
求索，精耕又一新
于琐碎中探寻提效之法
助产线融合再拓新篇

朱水兰

精益求精捍卫品质

AWARD

部门：普诺赛技术部细胞系组



Crittermanship Award

执着专注 一丝不苟 精益求精 卓越追求

匠心独到，严守零污染关
极致追求，锁定质量之源
以客户体验为锚，引领服务精进
做细胞质量的守护人

李韦甫

技术攻坚获双赢

AWARD

部门：普诺赛研发部工艺组



Innovation Award

创新领航 技术破冰 突破自我 共创价值

钻研细微，攻克低效瓶颈
革新工艺，开创产线新局
提效率、保质量、铸精品
推动高质量、规范化生产落地生根

朱水兰：精益求精捍卫品质

在普诺赛细胞实验室的宁静光晕中，晨光中最早亮起的灯，深夜里最后熄灭的那一盏，常属于同一个身影——朱水兰。六年，两千多个日夜的晨昏，她在显微镜的一方世界里专注耕耘，以坚持为笔，默默书写着属于平凡岗位的非凡匠心。

精益求精，创造卓越业绩
作为细胞系组组长，朱水兰将“精益”二字融入每一个工作细节。她对生产过程有着近乎苛刻的要求。截至9月份，她负责的订单交付准时率每月均达到99%以上，冻存细胞生产合格率高达98.5%，生产相关各项指标在组内排名前三。尤为突出的是，今年在她手上没有出现一例到货污染，这一标准目前实验室仅有三人能够达到。

在荧光标记细胞建系项目中，朱水兰对细胞产出质量要求极为严格。首次检出支原体阳性时，她并未草率处理，而是带领团队逐环排查，最终锁定问题来源于病毒包装所用细胞。她果断决定从头开始，并在病毒包装前、产出后及细胞筛选完成的关键环节增设检测点，确保成品完全达标。面对病毒包装过程不稳定、转染效率低的难题，她积极协同研发部门分析原因、摸索方法，最终推动项目顺利转产。

跨界协作，彰显担当精神
朱水兰的匠心不仅体现在本职工作中，更延伸到跨部门协作的每一个环节。她每周与跨部门同事保持着高频沟通，当出现意见分歧时，她总能理解对方“为了把工作做好”的立场，通过民主沟通寻求解决方案，而不是推诿责任。体系初建时文件修订任务繁重，她一句“能做到绝不推脱”，便高效驰援：跨部门同事需收集上百件计量器具校准记录，她主动协调、协助粘贴，为同事化解八成工作量；面对记录不规范的情况，她不止于指出问题，更通过培训与辅导，助人提升。

此外，她倡议建立实验员与技术支持的共享在线文档，实时更新细胞信息，显著提升了团队协作效率。技术支持同事印象深刻：“即使再忙，兰姐也会先说‘晚点回复’，而后一定会仔细解答。哪怕非本职问题，她也常热心相助，比对分析。”这份可靠，让她成为了众人心中值得托付的伙伴。

客户至上，创新服务模式
朱水兰高度重视产品质量与客户反馈，创新建立了售后案例分析机制。每月定期组织实验室筛选典型售后案例经组内分析讨论后整理成文档，供技术支持使用。这一做法改变了以往临时处理、全凭经验的模式，使售后响应更加规范、专业。今年以来，她已组织完成11次售后案例分析和经验分享。

温柔坚定，成就团队榜样
在同事眼中，朱水兰是“温柔、专业、负责、细致、主动”的代名词。跨部门同事称她为“做事的人”——不刻意表功，只专注任务。这种实干与谦逊，正是工匠精神的生动写照。繁星虽微，可照旷野；匠心至纯，历久弥新。朱水兰用两千多个日夜的沉淀告诉我们：伟大，就蕴藏在持之以恒的平凡里。在这个求快的时代，她选择静下心来，把每一件简单的事做到极致，用双手与时光，诠释了何为真正的工匠精神——她让看似平凡的每一天，都成为通往不凡的台阶。

关海潮：匠心坚守保质增效

九载春秋，三千多个日夜。在成品组装和发货这个看似普通的岗位上，关海潮用一双巧手、一颗匠心，书写着不平凡的坚守。当她站在繁星奖领奖台上时，那经久不息的掌声，是对这位基层员工最动人的礼赞。

精益求精，在重复工作中追求卓越
关海潮加入公司已近九年，主要负责成品组装和发货工作。面对ELISA产线已基本信息化的现状，多数人选择按部就班操作，但她却始终保持着优化改进的热情。“我们还是有很多定制化和临时需求，如果提高常规流程效率，就能有更多时间处理特殊需求，降低出错率。”这是她常挂在嘴边的话。

这种追求在去年产线融合过程中展现得淋漓尽致。从去年10月开始，关海潮主动承担起产线融合的学习和推进工作。她不断提出：“为什么生化产线打印流程不能像ELISA一样？为什么流式订单处理不能像生化一样？”这种优化意识已成为她的工作习惯。在她的努力下，生化和流式产线在人员未增加的情况下，反而实现了轮岗和跨产线协作，真正达成了人员与业务的融合。

责任担当，在困难面前永不退缩
工作中的挫折从未阻挡关海潮成长脚步。下班后跟进快递异常、晚上八九点确认客户情况、旺季主动下沉一线补位——这些已成为她的工作常态。今年有一次优化过程中，因逻辑问题导致订单无法处理，面临影响发货时效的风险。面对这一紧急情况，她选择最笨却最保险的方法——一条一条手动处理。当晚加班时，被主管发现的她不仅没有抱怨，反而激动地说：“幸亏还能这样处理，还有的救，不会影响第二天发货了。”问题解决后，她立即投入到新的优化工作中。这种担当精神在跨部门协作中同样显著。跨部门同事评价：“在订单修改高峰期，即使临近下班，她也能快速响应，协助完成取消快递单号、出库撤销等操作。即使非直接责任，也会主动协调相关人员落实任务。”她常说的“没问题，我会帮你搞的”成为部门间最安心的承诺。

系统优化，从小处着手创造大价值
关海潮对工作的用心体现在每一个细节中。她主动识别出发货系统中湖北地区标注“顺丰特快”与实际运输方式不符的风险，提出解决方案并提醒前端团队提前更新资料。她

还自行建立发货记录表格，追踪每日箱单号与订单对应关系，便于售后快速核查。

面对外包产品因无码导致频繁发错货的问题，她主动组织订单人员研讨，设计出新标识方法，彻底杜绝此类错误。今年，她共完成12项优化工作，用实际行动推动着效率的持续提升。

匠心传承，用行动感染身边每个人
在同事眼中，关海潮是“心善、执行力强、责任心强”的典范。担当组长以来，她以公正沉稳的态度处理团队摩擦，倡导“小问题自行化解，大问题集体决策”的健康文化。同事评价：“她年纪最轻却勇于承担责任，展现出成熟管理者风范。四年合作中从未见她发脾气，始终以公平原则处理纠纷。”

繁星闪烁，见证着平凡岗位上的不凡坚守。关海潮用九年时光诠释：匠心，是对细节的执着追求，是对完美的永不止步，是在重复工作中创造精彩，是用点滴付出汇聚成耀眼光芒。

李韦甫：技术攻坚获双赢

在盛世华康的星空下，有这样一颗星：他不在高楼林立的写字楼里，而在机器轰鸣的生产一线；他不是高谈阔论的理论家，而是默默耕耘的实践者。他就是第二届繁星奖“创新奖”得主——李韦甫。

创新突破：从理论到实践的卓越成果
李韦甫本年度的创新成果丰硕且具突破性。在知识产权方面，他作为主要贡献者获得两项国家发明专利授权：《一种冻存后颜色分布均匀的含酚红胰酶溶液及其制备方法》创造性解决了胰酶生产中长期存在的技术难题；《Raw264.7小鼠单核巨噬细胞白血病细胞专用完全培养基及应用》成功攻克了该细胞系传代培养中“容易极化”的难题。这两项专利不仅填补了公司技术空白，更提升了产品的科技含量与市场竞争力。

在工艺改进方面，他的创新成果转化为实实在在的生产力提升。通过改进自动灌装线灌装针，他将每日生产时间缩

短2小时，生产效率提升20%以上。更令人瞩目的是，他对多项产品工艺的优化：上皮/内皮细胞专用培养基、台盼蓝生产效率大幅提升，还成功优化了NR8383细胞完全培养基、支原体检测试剂盒等产品，其创新建议均已在实际产线中推广应用。

工匠精神：细致执着的问题解决者
从同事口中可以了解到，李韦甫的创新并非偶然。作为外派至葛店的生产工艺负责人，他每月需同时跟进从七、八个到十几个不等的项目，仍能保持高效推进。在粉末培养基工艺从搭建到量产的过程中，他将单个产品的中试周期从“两三个月”缩短至“一个月”，展现了出色的项目推进能力。

他的创新来源于对细节的极致追求。跨部门同事评价：“我们很多考虑不到的点，他能从那些细小的地方着手。”面对含酚红胰酶产品冻存不均的难题，他通过添加特定分散剂、精准调控参数标准，成功解决这一导致客户投诉的顽疾。

团队价值：内敛而可靠的担当者
尽管他性格内敛、但是李韦甫的敬业精神和责任感却获得上下一致认可。同部门同事用“技术达人、责任担当、踏实”形容他，跨部门同事许佳杰则评价其“专业、专注、细致、全面”。他不仅输出工艺方案，更会“手把手先带生产团队做一遍”，确保新流程被完全掌握。这种执着精神也体现在生活中——同事分享的钓鱼趣事中，当他人因天气不佳放弃时，李韦甫却能在次日凌晨独自继续，这种“想做成的事就一定要做成”的执着与他的工匠精神一脉相承。

创新永无止境
李韦甫的故事告诉我们：创新不是少数人的专利，而是每个坚守岗位的普通人能发出的光芒。在这个崇尚快节奏的时代，他让我们看到：沉得下心、耐得住寂寞的工匠精神，依然是这个时代最珍贵的品质。